



CSR조달 가이드 라인

2017년 5월 제정

2023년 9월 개정

Purchasing Department

스미토모중기계그룹은 지속가능한 사회의 실현을 추구하기 위해, 경제적 · 기술적 발전에 기여하는 상품과 서비스를 제공하는 것을 목표로 하고 있습니다.

이 목표를 달성하기 위해서 CSR조달 가이드 라인을 제정하였습니다. 이러한 대처는 공급자 여러분의 협력이 필수 불가결한 요소입니다.

공급자 여러분들도 가이드라인의 각 항목이 추진되도록 이해와 협력을 부탁드립니다.

1. **공평 · 공정한 경쟁과 거래, 철저한 사회규범 준수**

각종업계의 법 등의 준수※

기업활동을 하는 모든 국가와 지역의 법령, 법의 요구사항과 조약, 사회규범을 준수하고 사회규범준수를 철저히 함.

공평 · 공정한 경쟁과 거래의 실현※

기업활동을 하는 국가와 지역의 법령을 준수하고, 공평 · 공정한 경쟁과 거래를 제한 · 방해하는 행위를 하지 않는다.

지적 재산의 보호 · 존중※

제3자가 소유하는 지적 재산권 (특허, 실용신안, 의장, 프로그램, 저작물, 상호, 상표 등 법률상 보호되는 이익과 관련된 권리)을 존중하고 이를 침해하지 않는다.

부적절한 이익공여의 금지※

기업활동을 하는 국가와 지역의 법령과 상업습관을 존중하고 부적절한 이익의 제공이나 서비스를 요구하지 않는다.

또한 부정행위를 방지하기 위한 활동을 시행하고, 부정을 조기에 발견할 수 있는 제도를 정비한다.

수출입 관련법규의 준수※

무역관련법령을 준수하고 명확한 무역체제를 정비하며 적절한 수출입 절차를 시행한다.

기밀유지※

기밀정보 · 기술정보 · 개인정보 등을 부정부당 하게 획득 · 이용 · 개시 · 유출하지 않는다.

책임 있는 광물조달 (분쟁지역 광물 조달 금지)

납입하는 제품에 콩고민주공화국이나 그 주변국 등 고위험 관리대상지역(CAHRAs,

Conflict-Affected and High Risk Areas) 지역, 그 외의 분쟁지역에서 생산되는 광물이 포함되어 있지 않음을 보증한다.

반사회적세력과의 관계 차단

반사회적인 세력에는 의연한 태도를 취하고, 일절 관계를 차단하지 않으면 안 된다.

내부통보제도의 정비

법령이나 사내규칙 위반행위 또는 위험성이 있는 사실을 노동자가 통보·상담할 수 있는 내부통보제도를 정비한다.

또한, 상담자의 프라이버시를 보호하는 것과 동시에 상담한 것을 이유로 불이익한 대우를 받지 않도록 한다.

2. 인권·노동·안전위생

노동관련 법령 준수 ※

임금, 노동시간, 채용 등에 관련된 종업원의 노동조건과 노동안전위생에 관하여 기업활동을 하는 국가와 지역의 노동관련 법령을 준수한다.

인권존중과 부당한 차별·부당한 노동등의 괴롭힘 금지

연령, 국적, 인종, 민족, 출신, 종교, 신념, 정치적 지향, 혼인상태, 가족구성, 성별, 성적지향, 성적 정체성, 장애, 고용형태 등을 이유로 차별하지 않는다.

또한 성적학대, 권력적인 학대 등 개인의 존엄성에 상처를 주는 등 괴롭힘 행위를 허용하지 않는다.

아동노동, 강제노동의 금지 ※

· 최저 취업연령에 미치지 않는 자의 고용, 미성년노동자를 위험하고 유해한 노동에 종사시키는 것을 금지한다.

· 노예, 고용살이, 그 외 형태를 막론하고 모든 강제노동을 금지한다.

노동 안전 위생

· 사고 없는 안전하고 위생적이며 건강한 직장환경을 정비하고, 종업원의 건강관리와 생활에 필요한 시설을 제공한다.

· 소방기구의 설치, 피난경로를 확보 하며 정기적으로 피난훈련을 실시한다.

· 적절한 조명, 온도조정, 환기를 제공하며 소음을 방지한다.

필요에 따라 종업원의 안전과 건강을 확보하기 위한 기구를 무상으로 제공한다.

적절한 노동시간 관리 등 생활임금에 대한 배려 ※

· 노동시간을 적정하게 관리하고 각국의 노동기준법에 따라 장시간 노동을 시키지 않는다.

또한 각국의 법령에 정해진 최저 임금 이상의 임금을 지불하여 생활임금을 배려함과 동시에 소정의 노동시간을 초과한 부분에는 법령에서 정한 비율로 초과수당을 지불한다.

· 7일에 1번은 24시간연속 휴가를 지급하며 출퇴근과 휴가기록을 보관한다.

결사의 자유와 단체교섭의 존중

결사의 자유와 단체교섭에 대한 노동자의 권리를 존중한다.

3. 환경배려

관련법 준수※

기업활동을 하는 국가와 지역의 환경에 따른 법령을 준수한다,

환경 관리 시스템의 구축

환경 관리 시스템을 구축하고 지속적인 개선을 추구하며, 환경사고제로를 목표로 한다.

환경오염 방지, 유해물질 관리

법령에 따라 환경오염을 방지하기 위해 오염물질을 특정하여, 적절한 관리를 실시한다.

또한, 사업활동이나 제조공정에 있어서 유해물질의 배출억제 또는 사용을 금지하며 제품에 함유 되어있는 화학물질을 적절하게 관리하고 환경오염 예방에 힘쓴다,

자원 에너지의 유효한 이용, 환경부담의 저감

3R+Renewable

3R (환경보호를 목적으로 하는 폐기물 절감 중점행동Reduce+ Reuse+ Recycle)

+Renewable

또한 순환경제의 구성이나 그린물류, 에너지 절약, 전력절약에 의한 공급라인 전체에 온실가스 배출량의 절감, 수자원 보안에 관한 활동등을 통해 자원, 에너지를 유효하게 이용하는 것과 동시에 제조공정에서 환경부담을 절감을 목표로 함.

생물의 다양성 배려

사업활동에 동반되는 자연 · 생태계의 영향을 배려하고 생물의 다양성 보전을 목표로 함.

4. 정보개시에 따른 기업의 이해관계자와의 의사소통 촉진

경영·재무·환경·보안·사회공헌에 관련된 정보 등에 대하여 기업의 이해관계자에게 유용한 정보를 올바르게, 적시에 게시하는 것과 동시에 사회와의 의사소통을 촉진하는데 힘쓴다.

5. 사회공헌, 지역과의 공존·공영

국제사회와 사업활동의 기반이 되는 지역사회와의 공존·공영을 중요시하고 지역·사회와의 대화와 사회공헌 활동, 봉사활동, 교육, 지역고용 등을 구성한다.

6. 공급자 라인전체에 침투

자사의 공급자에 대하여 본CSR 조달 가이드 라인의 내용을 전달하고 같은 대응이 이루어질 수 있도록 하여 공급망 전체에 스며들도록 노력한다.

※ 사업을 행하는 해당국가와 지역의 법 규제와 국제적인 규범과의 모순이 발생하는 경우에는 보다 높은 기준에 따라 문제를 개선하는 방법을 추구한다.