

住友重机械集团人权方针

公布 2023 年 2 月 13 日

实施 2023 年 2 月 13 日

修订 2024 年 7 月 31 日

修订 2025 年 7 月 30 日

1. 基本理念

我们住友重机械集团（以下简称“我们”）秉承基于“住友事业精神”，“宏志”和“经营理念”的企业伦理，怀着对社会的强烈使命感，开展我们的业务活动。

我们以制造和维修在住友集团的发祥地——别子铜山所使用的机械/器具的机械维修部门起家，运用独有的技术实力，通过机械化为改善工作环境做出了贡献。

为实现我们的“企业使命”，我们将继续真诚面对利益相关者，尽最大限度的努力尊重人权。本方针中的利益相关者包括从员工起，到客户、商业伙伴、当地居民、股东及投资者等。

2. 本方针的定位和适用范围

本方针是本集团有关人权的最高方针，适用于从事住友重机械集团业务的全体董事、员工和临时员工（以下简称“董事和员工等”）。

我们还认为，我们的客户及商业伙伴也将本方针付诸实施是很重要的。我们将推动我们的商业伙伴们理解并践行本方针以及住友重机械集团的采购准则等，共同努力履行我们的社会责任。

3. 遵守国际规范、法律等要求

我们在开展业务活动时，支持并尊重有关人权的各项国际规范，包括规定了全世界所有人都应享有的基本人权的国际规范（《国际人权宪章》）、《联合国工商业与人权指导原则》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》、《经合组织跨国企业准则》等。

此外，我们将践行联合国全球契约（UNGC）的十项原则，履行对“人权”、“劳工”、“环境”和“反腐败”的责任。

此外，在我们开展业务活动的国家和地区，我们也将努力确保严格遵守所在国家和地区的法律法规等要求。

万一，我们开展业务活动所在的相关国家或地区的法律法规与国际人权规范发生冲突时，我们将按照更高的标准，寻求改善问题的方法。

4. 尊重人权的责任

我们理解，我们的业务活动可能对人权产生直接或间接的负面影响。为避免侵犯利益相关者的人权，我们将最大限度地考虑并采取适当行动，履行尊重人权的责任。

(1) 禁止歧视：

我们不允许任何基于年龄、国籍、种族、民族、出身、宗教、信仰、政治取向、婚姻状况、家庭结构、性别、性取向、性别认同、残疾或就业状况等的歧视。

(2) 禁止骚扰：

我们不容忍任何损害个人尊严的骚扰行为，包括性骚扰、职权骚扰等，营造开放的组织氛围、保障心理安全。

(3) 推进多样性：

我们将推进多样性视为重要的经营课题，尊重每个人的多样性，推进建设相互包容、所有人都能不失本色、充满活力热情工作的职场环境。

(4) 尊重结社自由与集体谈判权：

我们尊重劳动者拥有的结社自由与集体谈判的权利，构建公正的劳资关系，确保劳动者不会因正当的劳工运动而遭受不利。

(5) 禁止强迫劳动、童工等：

我们不允许人口贩卖、源于暴力、恐吓、债务等的强迫劳动、童工、现代奴隶。

(6) 提供安全健康的工作环境：

我们积极开展职业安全健康活动，提供安全、健康、舒心的工作环境，并致力于杜绝工伤事故。

(7) 支付适当的工资：

我们遵守业务活动所在国家与地区的法定工资标准，同时设定并支付满足基本生活所需工资水平的薪酬。

(8) 工作时间管理：

我们依法妥善管理工作时间，确保充足的休息日并鼓励员工休假。

5. 人权尽职调查

我们遵循联合国《工商业与人权指导原则》，并与第三方机构合作，持续开展人权尽职调查。

通过这项活动，识别、防止和减轻对人权的负面影响。

6. 对话

通过与利益相关者的持续对话和协商，我们将努力改善在尊重人权方面的举措。

7. 教育与促进理解

我们对董事和员工等持续开展教育，以确保在我公司集团的业务活动中切实践行本方针。

此外，我们还积极向商业伙伴提供信息共享与合作的机会，以推动在整个供应链内落实尊重人权。

8. 救济途径

如果我们意识到我们的业务活动直接或间接地对人权产生了负面影响时，我们将通过适当的方式，及时采取补救措施，并在必要时与我们的商业伙伴合作，一起进行纠正工作。在此过程中保护举报人，禁止对举报人进行报复等不利待遇。

9. 信息披露

我们将通过我公司网站和报告书等方式，定期披露上述项目所论及的我们在尊重人权方面的工作进展情况。

完